

**Отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «ЦРР – д/с № 22 «Алсу» о работе профсоюзного комитета и выполнении  
коллективного договора за 2021 год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 80 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100%. По данным на 01.01.2021 г. в ДОУ работает 66 человек, из них 62 женщин.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. В 2021 году принят коллективный договор на 2021-2023 годы. Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в МБДОУ. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями. Важными разделами Соглашений и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием.

Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

Социальные гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза  
образования в РТ

- Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях
- Круизы на теплоходе по Волге
- Тур выходного дня
- Льготные кредиты от ПАО «АК Барс» банка
- Социальный проект «За здоровьем в Крым»
- Социальный проект «Мы вместе, мы рядом»
- Фонд социальной защиты членов профсоюза
- «Профсоюзный бонус к пенсии» с 1 января 2022 г.
- Федеральная бонусная программа - Профкардс.

- Правовая защита работников - членов профсоюза правовой инспекцией территориальной организации профсоюзов.

В целях социальной защиты работников образовательного учреждения, работникам учреждения предоставляется- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

Предоставляются работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- смерть близких: брата, сестры, свекра, свекрови-один рабочий день
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- юбилеям: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал.

Предоставляются работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Выплачиваются работникам материальное вознаграждение в сумме 2000 руб. к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 – женщины, 50 лет, 60 лет, 65лет – мужчины), проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет. Выплаты осуществляются из 2 % премиального фонда и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, кабинет социального партнерства и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДООУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый Член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За отчетный период за счет членских профсоюзных взносов выделена материальная помощь в связи с похоронами матери и супруга.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДООУ в целом.

Члены профсоюза принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», участвовали в всероссийском флэшмобе «Первое мая». Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе.

В этот отчетный период организованы следующие мероприятия для Членов профсоюза:

- 8 марта;
- День дошкольного работника;

-День пожилого человека;

-Чествование юбиляров.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-вел контроль по тарификации;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!

Председатель первичной профсоюзной организации: Зарипова Г.Н.